

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Il sottoscritto dott. Carmine Di Bernardo, avvalendosi delle norme di cui agli articoli 38, 46 e 47 del D.P.R.445/2000, consapevole della personale responsabilità penale e delle pene per il caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del codice penale, secondo quanto prescritto dall'art.76 del D.P.R.445/2000, autocertifica i contenuti del curriculum professionale, composto da n° 6 facciate.

1. INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Carmine Di Bernardo
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	

2. ESPERIENZA LAVORATIVA

2.1 ATTIVITÀ PROFESSIONALE

Periodo	Dal 01/09/2016 a tutt'oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Sanitaria Unica Regionale Via Oberdan 3 Ancona
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.Lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Direttore Unità Operativa Complessa Rischio Clinico/Governo Clinico Area Vasta n.1, incarico conferito con Determina n.868/AV1 del 26/08/2016 del Direttore ASUR – Area Vasta n.1.
Principali mansioni e responsabilità	Espleta le funzioni di cui all'art.15 comma 6 del D.Lgs. n.502/92 e s.m.i. E' responsabile del sistema di Gestione del Rischio Clinico dell'ASUR - Area Vasta n.1.
Periodo	Dal 01/08/2015 al 30/08/2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Sanitaria Unica Regionale Via Oberdan 3 Ancona
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.Lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Direttore Area Vasta n.1 Pesaro, per effetto della nomina operata dalla Giunta Regionale delle Marche con DGR n.621 del 27/07/2015.
Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le funzioni di cui all'art.10 della Legge Regionale 13/03 e s.m.i..
Periodo	Dal 01/04/2011 al 31/07/2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Marche Via Gentile da Fabriano Ancona
Tipo di azienda o settore	Agenzia Sanitaria Regionale
Tipo di impiego	Dirigente Posizione di Funzione Assistenza Territoriale, per effetto della nomina operata dalla Giunta Regionale delle Marche con DGR n. 414 del 22/03/2011 e DGR n.398 del 01/04/2014.
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile delle funzioni di programmazione regionale per gli ambiti dell'assistenza territoriale (Cure primarie, Assistenza residenziale e semiresidenziale, Assistenza Domiciliare, Disabilità, Consultorio Materno Infantile, Sanità Penitenziaria, ecc). Per gli stessi ambiti è referente verso il Ministero della Salute e responsabile dei relativi adempimenti LEA.
Periodo	Dal 01/10/2010 al 31/03/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Sanitaria Unica Regionale Via Caduti sul Lavoro N.40 Ancona
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.Lgs.502/92 e s.m.i.

<p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dirigente art.15 septies – comma 1 del D.Lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Responsabile della programmazione ospedaliera dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale con particolare riferimento.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Implementazione delle azioni strategiche e di programmazione da attuare nella rete ospedaliera dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale, sulla base degli indirizzi del Piano Sanitario Regionale e della Direzione Generale; ○ Azioni di committenza per l'area ospedaliera e della Specialistica Ambulatoriale, basate sull'analisi dei bisogni, finalizzate all'elaborazione dei piani di committenza a livello Zonale ed Aziendale.
<p>Periodo</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 08/07/2010 al 30/09/2010</p> <p>Azienda Sanitaria Unica Regionale Via Caduti sul Lavoro N.40 Ancona</p> <p>Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Direttore Sanitario Aziendale</p> <p>Ha espletato le attribuzioni di cui all'art.3 del D.Lgs.502/92 e successive modifiche ed integrazioni</p>
<p>Periodo</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 01/02/2007 al 19/06/2010</p> <p>Azienda Sanitaria Unica Regionale Via Caduti del Lavoro n.40 Ancona</p> <p>Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Direttore Zona Territoriale n° 7 di Ancona, per effetto della nomina operata dalla Giunta Regionale delle Marche, ai sensi dell'art. 10 comma 3 della Legge Regionale n° 13/03 (modificato con L.R. 19/03 art. 13 comma 1), con delibera n° 70 del 29/01/2007.</p> <p>Ha espletato le funzioni di cui all'art.10 della L.R. 13/03</p>
<p>Periodo</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 01/12/2005 al 31/01/2007</p> <p>Azienda Ospedaliera-Universitaria "Ospedali Riuniti Umberto I – G.M. Lancisi – G. Salesi" di Ancona Via Conca 71 cap.60126 Ancona</p> <p>Azienda Sanitaria di cui all'art.4 del D.lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Direttore del Presidio Ospedaliero di Alta Specializzazione "G.Salesi" di Ancona, per effetto della nomina operata dalla Giunta Regionale delle Marche, ai sensi dell'art.18 comma 1 della Legge Regionale n° 13/03, con delibera n° 1517 del 28/11/2005 e delibera 1521 del 28/12/2006.</p> <p>Ha espletato le funzioni di cui all'art.18 della L.R. n. 13/03</p>
<p>Periodo</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 12/02/2004 al 30/11/2005</p> <p>Zona Territoriale n° 5 di Jesi dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale Via Guerri n.2 cap.60035 Jesi</p> <p>Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Dirigente art.15 septies – comma 1 del D.Lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Dal 12/02/04 al 09/09/2004 Responsabile del Coordinamento dei livelli assistenziali sanitari e socio-sanitari e dal 10/09/04 al 30/11/2005 Responsabile del Sistema Organizzato per il Governo Clinico.</p>
<p>Periodo</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p> <p>Principali mansioni e responsabilità</p>	<p>Dal 01/01/2004 al 11/02/2004</p> <p>Zona Territoriale n° 2 di Urbino dell'Azienda Sanitaria Unica Regionale Viale Comandino n.70 Urbino</p> <p>Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Direttore di Struttura Complessa (disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero)</p> <p>Ha espletato le attribuzioni previste dall'art.15, comma 6, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.</p>
<p>Periodo</p> <p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p> <p>Tipo di azienda o settore</p> <p>Tipo di impiego</p>	<p>Dal 01/03/2003 al 31/12/2003</p> <p>Azienda Unità Sanitaria Locale n° 2 di Urbino Viale Comandino n.70 Urbino</p> <p>Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.</p> <p>Direttore Sanitario Aziendale</p>

Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le attribuzioni di cui all'art.3 del D.Lgs.502/92 e successive modifiche ed integrazioni
Periodo	Dal 15/07/2002 al 28/02/2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Unità Sanitaria Locale n° 2 di Urbino Viale Comandino n.70 Urbino
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Direttore di Struttura Complessa (disciplina: Direzione Medica di Presidio Ospedaliero)
Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le attribuzioni previste dall'art.15, comma 6, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
Periodo	Dal 20/06/2002 al 14/07/2002
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Sanitaria Locale Caserta 1 Viale Trieste n.271 Caserta
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Dirigente
Principali mansioni e responsabilità	Staff Direzione Sanitaria Aziendale
Periodo	Dal 07/07/97 al 19/06/2002
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Unità Sanitaria Locale n° 2 di Urbino Viale Comandino n.70 cap. 61029 Urbino
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Direttore Sanitario Aziendale
Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le attribuzioni di cui all'art.3 del D.Lgs.502/92 e successive modifiche ed integrazioni
Periodo	Dal 09/06/97 al 06/07/97
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Sanitaria Locale Caserta 1 C.so Trieste n.271 cap.81100 Caserta
Tipo di azienda o settore	Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Coadiutore Sanitario (10° livello)
Principali mansioni e responsabilità	Responsabile dell'Unità Operativa di Medicina Legale del Distretto n° 30 della A.S.L. Caserta 1
Periodo	Dal 06/05/94 al 08/06/97
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Unità Sanitaria Locale n° 12 Piedimonte Matese (CE) Via Matese cap.81016 (dal 01/01/2005 confluita nell'Azienda Sanitaria Locale Caserta 1)
Tipo di azienda o settore	Unità Sanitaria Locale art.10 L.833/78 - Azienda Sanitaria di cui all'art.3 del D.lgs.502/92 e s.m.i.
Tipo di impiego	Dirigente Servizio Medicina Preventiva e Sociale
Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le funzioni di direzione ed organizzazione del Servizio affidatogli, attuate mediante direttive a tutto il personale operante nello stesso, le decisioni sulle scelte da adottare necessarie per il corretto espletamento del servizio nonché l'adzione dei provvedimenti relativi.
Periodo	Dal 13/06/94 al 31/12/94
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Unità Sanitaria Locale n° 12 Piedimonte Matese (CE) Via Matese cap.81016
Tipo di azienda o settore	Unità Sanitaria Locale art.10 L.833/78
Tipo di impiego	Coordinatore Sanitario
Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le attribuzioni di cui all'art.1, comma 9, del D.L. 35/91, convertito con modifiche dalla Legge 4 aprile 1991 n.111
Periodo	Dal 02/11/1990 al 05/05/94
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Unità Sanitaria Locale n° 12 Piedimonte Matese (CE) Via Matese cap.81016
Tipo di azienda o settore	Unità Sanitaria Locale art.10 L.833/78
Tipo di impiego	Coadiutore Sanitario (10° livello)
Principali mansioni e responsabilità	Ha espletato le attribuzioni appartenenti alla posizione intermedia di cui all'art. 63 del D.P.R. 761/79

2.2 ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO ISTITUTI UNIVERSITARI (ULTIMI 15 ANNI)

Anno accademico 2015 - 2016

Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2014 - 2015
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2013 - 2014
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2012 - 2013
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2011 - 2012
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2009 - 2010
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2008 - 2009
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2007 - 2008
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2007 - 2008
Università	Università Politecnica delle Marche – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola di Specializzazione di Igiene e Medicina Preventiva
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso integrativo di "Applicazioni Pratiche di Management Aziendale" al corso ufficiale della Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
Anno accademico	2006 - 2007
Università	Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo" – Facoltà di Sociologia
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del corso di "Economia sanitaria e delle Organizzazioni sanitarie" del Master Universitario I livello in Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie (MIOS).
Anno accademico	2006 - 2007
Università	Università Politecnica delle Marche – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola di Specializzazione di Igiene e Medicina Preventiva
Tipologia incarico	Incarico di insegnamento del modulo didattico in "Igiene e Generale ed Applicata (Management delle Aziende Sanitarie)"

2.3 ALTRE ATTIVITÀ

Periodo	Dal 18/09/2002 al 31/12/2008
Ente/Istituzione	Azienda USL n° 9 di Macerata (dal 01/01/2004 Zona Territoriale n. 9)
Tipologia incarico	Componente Nucleo di Valutazione
Periodo	Dal 22/09/2004 al 31/12/2005
Ente/Istituzione	Zona Territoriale n. 1 di Pesaro
Tipologia incarico	Componente Nucleo di Valutazione
Periodo	Dal 01/12/2005 al 31/01/2007
Ente/Istituzione	Fondazione Salesi Onlus
Tipologia incarico	Presidente

3. ISTRUZIONE E FORMAZIONE

3.1 STUDI UNIVERSITARI

Data conseguimento	29/10/1984
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Napoli – Il Facoltà di Medicina e Chirurgia
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia
Qualifica conseguita	Diploma di Laurea
Data conseguimento	21/07/1988
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Napoli – Il Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola di Specializzazione di Igiene e Medicina Preventiva
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva
Qualifica conseguita	Diploma di Specializzazione

3.2 CORSI DI FORMAZIONE PIÙ SIGNIFICATIVI (UNIVERSITARI)

Periodo	da Maggio 2012 ad Aprile 2013
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Politecnica delle Marche – Facoltà di Economia "Giorgio Fuà".
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Il Master si è esplicitato nei seguenti moduli: 1) Complessità e riflessività nei sistemi sanitari a rete; 2) Sanità pubblica – Le politiche e le strategie; 3) Organizzazione e gestione dei Servizi Sanitari; 4) Risorse umane ed organizzazione del lavoro; 5) Gestione manageriale – Comunicazione e leadership; 6) Gestione economico finanziaria.
Qualifica conseguita	Espletata prova finale ed in attesa di attestato
Livello nella classificazione nazionale	Art. 16-quinquies – Formazione manageriale del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.
Periodo	Anno accademico 2003-2004
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Politecnica delle Marche – Facoltà di Medicina e Chirurgia – Scuola di Specializzazione di Igiene e Medicina Preventiva
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Formazione di Farmacoeconomia
Qualifica conseguita	Attestato di formazione
Livello nella classificazione nazionale	
Periodo	Anno accademico 1999-2000
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma – Istituto di Igiene

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Perfezionamento in "Organizzazione e Gestione delle Aziende Sanitarie"
Qualifica conseguita	Attestato di perfezionamento
Livello nella classificazione nazionale	D.P.R. 11/03/82 n° 162 art.16
Periodo	Anno accademico 1994-1995
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Firenze – Facoltà di Medicina e Chirurgia
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Perfezionamento in "Nuovi Strumenti di Pianificazione, Gestione e Verifica dei Servizi Sanitari"
Qualifica conseguita	Attestato di perfezionamento
Livello nella classificazione nazionale	
Periodo	Anno accademico 1992-1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università di Tor Vergata di Roma – Facoltà di Medicina e Chirurgia
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Master in Economia Sanitaria
Qualifica conseguita	Attestato di conferimento del master
Livello nella classificazione nazionale	
Periodo	Anno accademico 1992-1993
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola di Direzione Aziendale dell'Università L. Bocconi di Milano
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Corso di Perfezionamento C.OR.GE.SAN
Qualifica conseguita	Attestato di perfezionamento
Livello nella classificazione nazionale	D.P.R. 11/03/82 n° 162 art.16

3.3 CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRA LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Discreta
discreta
discreta

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Gli incarichi rivestiti dal candidato, esercitati tutti in istituzioni sanitarie pubbliche e connotati dal carattere di apicalità, hanno consentito di sviluppare notevoli competenze relazionali e di comunicazione. Esse sono state esplicitate sia all'interno delle organizzazioni, per la necessità di coordinare strutture e personale, che verso l'ambiente esterno nei riguardi dei molteplici stakeholder.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

La natura degli incarichi esercitati è stata sempre connotata da funzioni di coordinamento organizzativo ai maggiori livelli gerarchici delle istituzioni sanitarie pubbliche, e quindi ha consentito lo sviluppo delle competenze manageriali, con particolare riferimento:

- Processi di pianificazione e programmazione;
- Gestione processi di budget;
- Definizione della struttura organizzativa e delle procedure;
- Direzione per funzioni e direzione per obiettivi.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Utilizzo dei programmi del pacchetto microsoft office.

PESARO 08/01/2020

CARMINE DI BERNARDO
